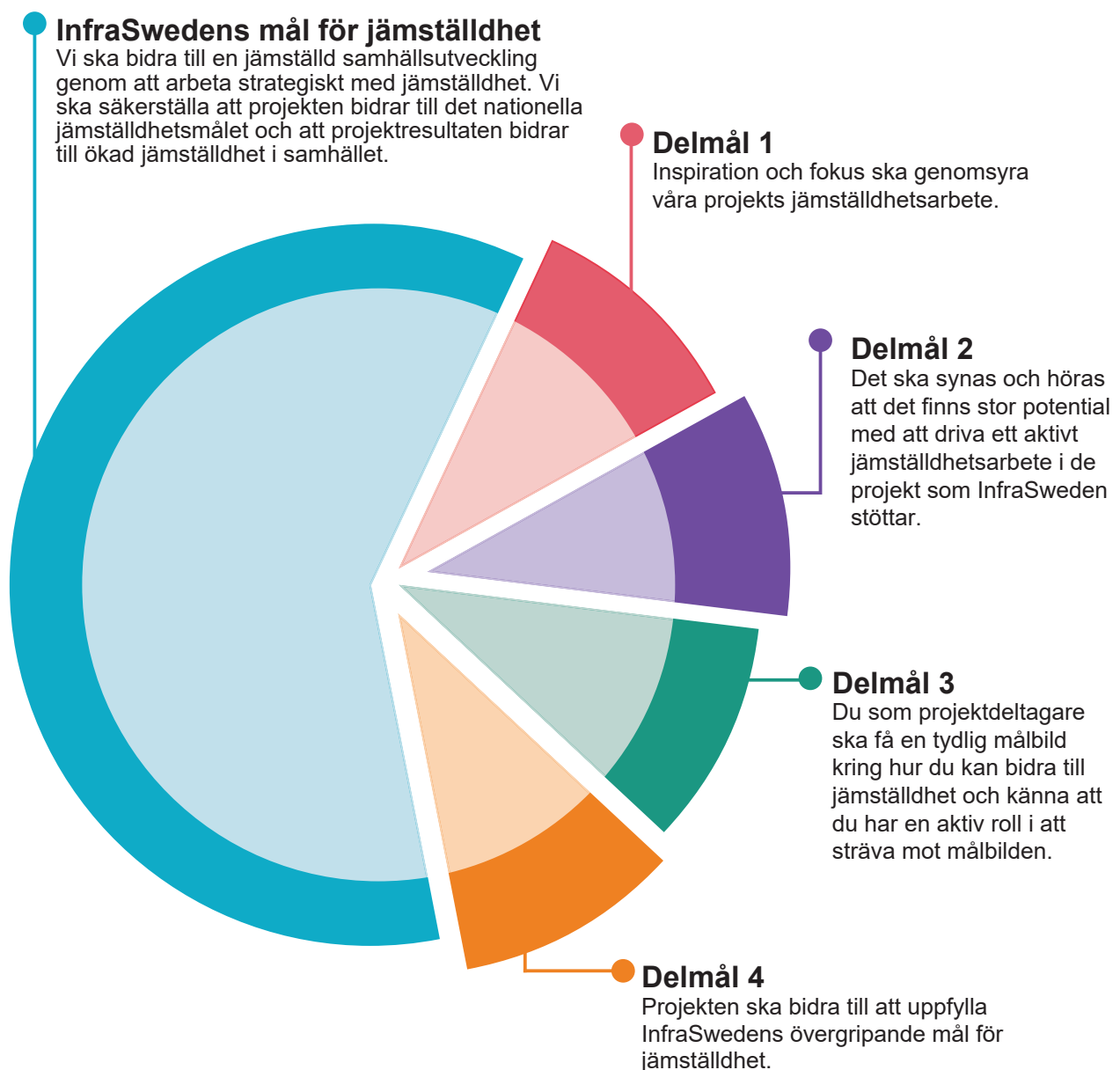


# InfraSwedens Jämställdhetsstrategi

Hur kan vi försäkra oss om att våra projekt gynnar människor på ett jämställt vis? Den här jämställdhetsstrategin ger dig som deltar i ett projekt vägledning, så att du och andra projektdeltagare aktivt kan arbeta för lösningar som är tillgängliga för fler målgrupper utifrån behov och livssituation. Använd den här strategin som en checklista för att uppfylla våra krav på jämställdhetsperspektiv i alla projekt.

Enligt Sveriges nationella jämställdhetspolitiska mål ska alla människor oavsett kön ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Ditt projekt är med och bidrar till jämställdhet i det stora – om ni börjar i det lilla.



# Perspektiv

Koppla jämställdhet på ett tydligt sätt till projektet ni driver genom att se på frågan med ett eller flera av dessa perspektiv.

## Könsperspektiv

Könsperspektiv handlar om att dela upp statistik på kön, att räkna huvuden. Här visar sig ologiska skillnader, och perspektivet bidrar till ett viktigt konsekvenstänk. Vad får ett beslut eller resultat för konsekvenser för kvinnor? För män? För icke-binära? Fundera på olika konsekvenser och försök vara så specifik som möjligt.

## Genusperspektiv

Genusperspektiv är att vara nyfiken på varför det finns skillnader i den köns-uppdelade statistiken och att spåra problemet till sin källa. Varför väljer kvinnor och män olika utbildningar? Hur kommer det sig att kvinnor är mer sjukskrivna än män? Varför ökar psykisk ohälsa så mycket bland män? Vilka bakomliggande strukturer och normer påverkar oss?

Jämställdhetsperspektiv handlar om att arbeta för att komma närmare ett uppsatt jämställdhetsmål, till exempel din organisations eget mål eller det nationella svenska jämställdhetspolitiska målet - att alla människor oavsett kön ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

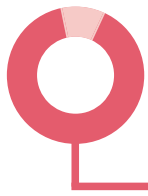
## Jämställdhetsperspektiv

Normkritiskt perspektiv synliggör och utmanar maktstrukturer som upprätthålls av snäva normer. Vilka osynliga regler fungerar bra eller dåligt i ett specifikt sammanhang? Fundera på vilka normer som styr människor som grupp hellre än att titta på den som avviker från normen. Detta för att den personen ofta redan är utsatt - det är normerna som är problemet, inte personen som gör eller är annorlunda.

## Normkritiskt perspektiv

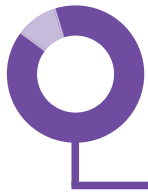
# Checklista

Vid en genomgång av en projektplan ska ni kunna checka av om punkterna nedan är uppnådda eller inte.



## Finns ett eller flera jämställdhetsmål med i projekt-planen?

Exempel: I projektet skapar ni personas som är både kvinnor och män för att bättre förstå era målgrupper.



## Har vi i projektet gjort en beskrivning av hur jämställdhetsrelaterade mål ska uppnås?

Exempel: Vi genomför en analys över projektets konsekvenser för grupperna kvinnor och män inför varje beslut.



## Är arbetet med jämställdhet mätbart och går det att utvärdera?

Exempel: Vi följer upp jämställdhetsmålet och dokumenterar lärdomar under projektet.



## Finns det en plan gällande vad som ska göras med resultaten av arbetet med jämställdhet?

Exempel: Vi har en plan för hur resultatet av ert jämställdhetsarbete ska spridas så att andra kan lära sig av era lärdomar.